



**MAKLER S.A.**  
ASESORES EN SEGUROS

Buenas **soluciones**,  
mejores *resultados*.

**SALUD**



# SALUD

*La Salud es un estado de bienestar físico, mental y social; no sólo la ausencia de enfermedades o afecciones.*

*A partir de esta definición, desde MAKLER S.A. decidimos ampliar nuestra área de asesoramiento para nuestros asegurados. De esta manera, junto con el área de RRHH-Beneficios, ofrecemos trabajar la totalidad de las coberturas de sus empleados, intentando contribuir al área de Finanzas en la reducción de sus actuales costos.*

# SALUD

Los servicios de Makler en materia de Salud abarcan diferentes fases de trabajo:

## **ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL:**

Esta etapa incluye la revisión de cuáles son los planes definidos con la actual prepaga, su precio, cartilla y servicios disponibles. Aquí también se analiza, junto con su departamento de RR.HH., la diversidad de los planes existentes, la realidad de su plantilla, los niveles de servicio y las necesidades de ahorro.

## **DELINEAMIENTO DE LA POLÍTICA DE BENEFICIOS QUE SE DESEA IMPLEMENTAR EN EL ÁREA DE SALUD:**

Contempla el diseño y evaluación de distintas alternativas de planes y posibilidades de armonización, procurando las mejores sinergias y relación costo-beneficio para su empresa y sus empleados.

## **COMPULSA DE PRECIOS:**

Contempla la conducción de un estudio de mercado de acuerdo con la política definida por la Empresa y en consonancia con la nueva política de beneficios que se procura implementar.

## **IMPLEMENTACIÓN:**

Junto con su departamento de RR.HH. y los prestadores de medicina prepaga, Makler coordina la estrategia de comunicación interna de los nuevos beneficios contratados por la empresa. Esta etapa de comunicación resulta fundamental para una exitosa implementación de la nueva política de beneficios.



En Argentina, la mayoría de los empleados complementan la cobertura obligatoria otorgada por la Obra Social, con planes de medicina prepaga a través de la desregulación de sus aportes. El pago de la diferencia puede tener distintas variables, dependiendo de cuál sea la política corporativa en el área de Beneficios:

- » Queda 100% a cargo del empleador, lo que le permite a la empresa acceder a un beneficio fiscal bajo el impuesto a las ganancias.
- » Es asumida por el empleado, pero es administrado por el empleador, quien descuenta este diferencial del recibo de sueldo de su colaborador.
- » Queda a cargo del empleado de manera individual.



**CONTAR CON UN PLAN DE MEDICINA PRE-PAGA LE OTORGA A SUS EMPLEADOS:**

- » Planes médicos y especiales a medida.
- » Amplia cartilla de prestadores.
- » Cobertura nacional e internacional.
- » Planes de medicina preventiva y de promoción de hábitos saludables.
- » Posibilidad de reducir sus gastos fijos, mediante planes especiales por pertenecer a vuestra empresa.
- » Tranquilidad familiar, por ser un beneficio ampliamente valorado.





**25 de Mayo N°596**, 3er. piso  
C**1002**ABL  
Ciudad Autónoma de **Buenos Aires**  
Argentina.  
**Tel. (+54 11) 5275 7400**  
e-mail **info@maklerseguros.com.ar**

Nos lo **propusimos**, **podimos**  
y lo **logramos**.  
Nuestros primeros **39** años!



[www.maklerseguros.com.ar](http://www.maklerseguros.com.ar)

